**1. Цель и задачи реализации программы**

**Цель антирисковой программы**: создание к 2023 году внутришкольной системы повышения квалификации через методические семинары, систему наставничества и сетевое взаимодействие со школами района.

Для достижения цели необходимо решить ряд **задач**:

1. Провести комплексный мониторинг профессиональных потребностей и затруднений педагогических работников.

2. Организовать повышение квалификации для педагогов с учетом выявленных профессиональных затруднений в образовательных потребностях.

3. Организовать систему наставничества для молодых специалистов. **Целевые показатели (индикаторы достижения цели)**

- 100% педагогов, участвовавших в мониторинге профессиональных потребностей и педагогических затруднений.

- 7 учителей, представивших свои методические разработки

или свой опыт работы;

- 3 молодых специалиста охвачены наставничеством .

* **Сроки и этапы реализации программы**

1 этап – проектировочный: 1 квартал 2022 (март)

2 этап – деятельностный: 2,3 квартал 2022 (апрель – ноябрь)

3 этап – рефлексивный: 4 квартал 2022 (ноябрь-декабрь)

* **Меры/мероприятия по достижению цели и задач**

*-* Разработка диагностических материалов для мониторинга «Готовность педагогов к повышению квалификации на внутришкольном уровне»

*-* Анализ диагностики на основе полученных данных.

- Организация и проведение Методического дня с открытыми уроками педагогов.

- Организация обмена опытом - Методический Семинар (сетевое взаимодействие с Аспинской СОШ) «Методики деятельностного подхода».

- Посещение уроков учителей-наставников молодыми специалистами;

- Посещение уроков молодых специалистов учителями- наставниками

* **Ожидаемые конечные результаты реализации Программы**

- система мониторинга направлена на выявление профессиональных потребностей и затруднений педагогов;

- 7 педагогов используют различные формы повышения квалификации профессиональных потребностей;

- 3 учителя наставника успешно реализуют план работы с молодыми специалистами.

* **Исполнители:**

*Администрация и педагогический коллектив МБОУ «Судинская СОШ»*

**Приложение. «Дорожная карта» реализации программы антирисковых мер**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Задача** | **Мероприятие** | **Дата реализации** | **Показатели** | **Ответственные** |
| 1. Провести мониторинг профессиональных потребностей и затруднений педагогов | Разработка диагностических материалов для мониторинга «Готовность педагогов к повышению квалификации на внутришкольном уровне» | 31 марта 2022 | Диагностические материалы для выявления педагогических потребностей и профессиональных затруднений учителей | Директор школы Воронина О.Н. |
| Анализ диагностики на основе полученных данных. | 01 апреля 2022 | Аналитическая справка для составления ИОМов. | Учителя, заместитель директора по УВР Рязанова С.Г. |
| 1. Организация внутришкольной системы повышения квалификации учителей с учетом выявленных профессиональных потребностей | Организация и проведение Методического дня с открытыми уроками педагогов. | 15 марта 2022 | Протокол проведения,  Листы самоанализа учителей  Фото урока. | Заместитель директора по УВР Рязанова С.Г.;  учителя |
| Презентация ИОМ на совместном мероприятии с педагогическим коллективом МБОУ «Аспинская СОШ» на базе Аспинской школы. | 25.11.2022 | Протоколы семинаров. Фото семинара. | Методсовет, заместители директоров по УВР Чудинова Е.В. и Братчикова Е.С. |
| 1. Организация системы наставничества. | Посещение уроков учителей-наставников молодыми специалистами | с 01 апреля по 31 мая 2022 | План работы педагогов-наставников.  Карта наблюдения урока | Заместитель директора по УВР Рязанова С.Г.,  Молодые учителя |
| Посещение уроков молодых специалистов учителями- наставниками. | С 15 по 30 сентября 2022 | Аналитическая справка | Учителя -наставники: Месникова Г.М.,  Блинова Т.И., Мутыхляева Л.А. |